



**ZARZĄDZENIE NR 77  
REKTORA UNIwersYTETU WARSZAWSKIEGO**

z dnia 4 grudnia 2012 r.

**w sprawie zasad i trybu przyznawania dodatków specjalnych pracownikom  
Uniwersytetu Warszawskiego**

Na podstawie art. 66 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jednolity: Dz. U. z 2012 r. poz. 572 i 742) oraz § 20 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 5 października 2011 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. z 2011 r. Nr 243, poz. 1447) zarządza się, co następuje:

§ 1

Rektor z własnej inicjatywy lub na wniosek właściwego kierownika jednostki organizacyjnej może przyznać pracownikowi dodatek specjalny, w szczególności w związku z:

- 1) okresowym zwiększeniem obowiązków służbowych;
- 2) powierzeniem dodatkowych zadań;
- 3) charakterem pracy lub warunkami wykonywania pracy.

§ 2

1. Dodatki specjalne wypłacane są z własnych środków finansowych jednostki organizacyjnej.

2. Dodatki specjalne przyznaje się na czas określony, a w przypadku stałego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy – również na czas nieokreślony.

3. Dodatki specjalne wypłaca się w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

4. Łączna kwota dodatków specjalnych pracownika w części przekraczającej 10% wynagrodzenia zasadniczego pracownika musi być wypłacona ze środków pozabudżetowych.

### § 3

1. Łączna kwota dodatków specjalnych nie może przekroczyć 40% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

2. Dodatki specjalne mogą być podwyższane łącznie do wysokości nieprzekraczającej 20% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika w przypadkach:

- 1) powierzenia nauczycielowi akademickiemu wykonywania ważnych zadań lub realizowania przez nauczyciela akademickiego projektów badawczych lub innych zadań przewidzianych w Statucie;
- 2) powierzenia nauczycielowi akademickiemu prowadzenia zajęć dydaktycznych w wymiarze przekraczającym liczbę godzin ponadwymiarowych.

3. Limity, o których mowa w ust. 1-2, są limitami miesięcznymi.

### § 4

1. We wniosku o przyznanie dodatku specjalnego kierownik jednostki organizacyjnej wskazuje:

- 1) proponowany okres wypłaty dodatku specjalnego,
- 2) proponowaną kwotę dodatku specjalnego,
- 3) źródło lub źródła finansowania dodatku specjalnego, z zastrzeżeniem § 2 ust. 4.

2. W przypadku dodatku specjalnego finansowanego z różnych źródeł, kierownik jednostki organizacyjnej wskazuje źródła finansowania w odniesieniu do poszczególnych części dodatku wyrażonych kwotowo.

### § 5

Szczegółowe zasady wypłaty dodatków specjalnych określa rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 5 października 2011 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. z 2011 r. Nr 243, poz. 1447).

### § 6

Tracą moc:

- 1) zarządzenie nr 31 Rektora UW z dnia 21 grudnia 2005 r. w sprawie zasad i trybu przyznawania dodatków specjalnych pracownikom Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2005 r. Nr 10, poz. 168);
- 2) zarządzenie nr 49 Rektora UW z dnia 12 listopada 2009 r. w sprawie zmiany zarządzenia nr 31 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 21 grudnia 2005 r. w sprawie zasad i trybu przyznawania dodatków specjalnych pracownikom Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2009 r. Nr 8, poz. 192);

- 3) zarządzenie nr 27 Rektora UW z dnia 5 maja 2010 r. w sprawie zmiany zarządzenia nr 31 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 21 grudnia 2005 r. w sprawie zasad i trybu przyznawania dodatków specjalnych pracownikom Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2010 r. Nr 5, poz. 101).

§ 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2013 r.

Rektor  
Uniwersytetu Warszawskiego

dr hab. Marcin Pałys, prof. UW